



COMUNE DI VALBRENTA
PROVINCIA DI VICENZA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI VALBRENTA

Istituito con Legge della Regione Veneto n. 3 del 24 gennaio 2019, pubblicata sul BUR n. 9 del 29 gennaio 2019, per fusione dei Comuni di Cison del Grappa, Valstagna, San Nazario e Campolongo sul Brenta.

Indirizzo: Piazza IV Novembre 15 36029 Valbrenta

Codice fiscale: 04199270242

Codice ISTAT: 024125

Codice IPA: c_m423

Codice Catastale: M423

Sindaco pro-tempore: Luca Ferazzoli

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 25

Numero abitanti al 31 dicembre 2021: 4.914

Telefono: 0424 99905

Sito internet: www.comune.valbrenta.vi.it

E-mail: info@comune.valbrenta.vi.it

PEC: comune.valbrenta@legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE

| | |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Valore pubblico | Documento Unico di Programmazione e bilancio di previsione per il triennio 2022/2024, approvati con delibera del Consiglio Comunale n. 49 del 23 dicembre 2021. |
| Piano della Performance | Piano della Performance, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 10 febbraio 2022. Piano delle azioni positive triennio 2022/2024, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 2 del 20 gennaio 2022. |
| Rischi corruttivi e trasparenza | Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 19 del 22 aprile 2022. |

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| | |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Struttura organizzativa | Dotazione organica determinata con delibera della Giunta Comunale n. 120 del 30 dicembre 2021. |
| Organizzazione del lavoro agile | Nell'attesa della stipula del nuovo contratto nazionale del comparto si fa riferimento a quanto disposto dalla vigente normativa |
| Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale | Delibera della Giunta Comunale n. 103 del 18 novembre 2021, aggiornato con successiva delibera n. 49 del 18 agosto 2022. |

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "*Valore pubblico*" e "*Performance*";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*";

su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance o dal Nucleo di valutazione relativamente alla Sezione "*Organizzazione e capitale umano*", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.