

# Comune di Valbrenta

(Provincia di Vicenza)

## NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Valbrenta, 17 gennaio 2024

### PARERE

#### sulla proposta di modifica

#### del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Valbrenta

**VISTO** l'articolo 54 del decreto legislativo numero 165 del 30 marzo 2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, numero 190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

**VISTO** l'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 avente ad oggetto: "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", a norma del quale "1. Il presente codice di comportamento, di seguito denominato "Codice", definisce, ai fini dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare. 2. Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001";

**VISTA** la deliberazione numero 177 del 19 febbraio 2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con la quale sono state dettate le nuove "Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", in sostituzione delle precedenti, di cui alla deliberazione numero 75/2013, per orientare le pubbliche amministrazioni nel porre in essere una serie di interventi di revisione e di aggiornamento dei propri codici di amministrazione;

**CONSIDERATO** l'articolo 54, comma 1 bis, come introdotto dal decreto legge numero 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni dalla legge numero 79 del 29 giugno 2022, ha infine previsto che i codici di comportamento debbano contenere una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;

**ATTESO** che con decreto del Presidente della Repubblica numero 81 del 13 giugno 2023 è stato pertanto modificato il decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 ai sensi dell'articolo 4 del citato decreto legge numero 36/2022 prevedendo una sezione dedicata all'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei social media oltre che lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

**ATTESO** che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza/Segretario Comunale del Comune di Valbrenta ha predisposto proposta di modifica e ulteriore integrazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune;

**VISTA** la delibera n. 77 del 22 dicembre 2023 adottata dalla Giunta Comunale del Comune di Valbrenta di approvazione in via preliminare del testo aggiornato del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune;

**ATTESO** che in data 28 dicembre 2023 la proposta elaborata dal Segretario/RPCT è stata sottoposta a consultazione preliminare con i Dirigenti e alla procedura partecipativa di cui all'articolo 54 comma 5 del decreto legislativo numero 165 del 30 marzo 2001, tramite pubblicazione per 15 giorni naturali e consecutivi sul sito internet istituzionale di apposito avviso di consultazione corredato del modulo per la presentazione di modifiche, osservazioni o integrazioni da parte degli stakeholder;

**CONSIDERATO** che nel termine indicato non sono pervenute osservazioni o proposte da parte di soggetti esterni all'Ente, mentre è giunto al Segretario comunale/RPCT, per le vie brevi, un contributo della responsabile d'Area I;

**ATTESO** che all'esito delle valutazioni e della conseguente proposta del Segretario comunale/RPCT, l'Amministrazione ha ritenuto accoglibile l'osservazione pervenuta, apportando allo Schema approvato in via preliminare le relative variazioni;

Per quanto sopra esposto, vista la proposta finale il sottoscritto componente del Nucleo di Valutazione, ai sensi del comma 44 dell'articolo 1 della legge numero 190 del 6 novembre 2012, esprime parere favorevole evidenziando come il Comune abbia avviato la procedura per il coinvolgimento degli stakeholder e che, al termine del periodo di pubblicazione dell'apposito avviso non sono pervenute osservazioni tranne la proposta suindicata valutata e accolta.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott.ssa Diana Piovesana